



CS
30/1/92

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 22]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 10, 1992/पौष 20, 1913

No. 22]

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 10, 1992/PAUSA 20, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जन-सूचन परिवर्द्धन मंत्रालय

(पत्तन पत्र)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 40(अ):—केन्द्र सरकार, मङ्गलूर पत्तन अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नवमङ्गलूर पत्तन न्यास मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न पत्रसूची में नवमङ्गलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (सेवा निवृत्ति) (प्रथम संशोधन) विनियम, 1992 का अनुमोदन करती है।

2 उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

[फा. सं. पो. प्रार. 12012/12/91--पो. ई.]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

नव मङ्गलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (सेवानिवृत्ति) (प्रथम संशोधन) विनियम, 1992

मुख्य पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के तहत दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त अधिनियम की धारा 124 के तहत केन्द्र सरकार के अनुमोदन से नव मङ्गलूर पत्तन न्यास बोर्ड एतद्द्वारा भारतीय राजपत्र, अनाधारण दिनांक 27 मार्च, 1980 में जो. एस. प्रार. 151 (ई) के अंतर्गत प्रकाशित नवमङ्गलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (सेवानिवृत्ति) विनियम, 1980 के संशोधन हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है तात्पर्य

- (i) ये विनियम नवमङ्गलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (सेवा निवृत्ति) (प्रथम संशोधन) विनियम, 1992 कहलाएंगे।
- (ii) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. नव मंगलूर पत्तन ग्यास कर्मचारी (सेवा-निवृत्ति) विनियम 1980 (इसके बाद विनियमों के नाम से जाने जाएंगे) के अंतर्गत विनियम 3 के तहत निम्नलिखित टिप्पणी जोड़ी जाएगी :—

“टिप्पणी”—जिस तारीख को कोई कर्मचारी 58 वर्ष अथवा 60 वर्ष जैसी भी स्थिति हो, का होगा वह तारीख उक्त कर्मचारी द्वारा नियुक्ति के समय घोषित और जहां तक संभव हो पुष्टि हेतु दस्तावेजी प्रमाण जैसे हाई स्कूल अथवा उच्चतर माध्यमिक अथवा माध्यमिक स्कूल प्रमाण-पत्र अथवा जन्म रजिस्टर का उद्धरण दिखाने पर उचित प्राधिकारी द्वारा मान्य जन्म तिथि से निर्धारित की जाएगी। कर्मचारी द्वारा इस प्रकार घोषित एवं उचित प्राधिकारी द्वारा मान्य जन्म तिथि इस टिप्पणी के निर्देश के प्रतिरिक्त किसी अन्य विधि से साध्यांकित नहीं की जाएगी। बोर्ड से अनुमति लेकर कर्मचारी की जन्म तिथि में परिवर्तन किया जा सकता है यदि :

- (क) पत्तन सेवा के प्रारंभिक पांच वर्ष के दौरान इस संबंध में अनुरोध किया जाए।
- (ख) यह स्पष्ट रूप से निश्चित हो कि कोई वास्तविक गलती रह गई है और
- (ग) इस प्रकार परिवर्तित जन्म तिथि से वह कर्मचारी किसी स्कूल अथवा विश्वविद्यालय अथवा मंच लोक सेवा आयोग की उम्र परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए जिसमें वह पहले सम्मिलित हो चुका है अथवा जिस तारीख को वह उस परीक्षा में पहली बार शामिल हुआ था उस तारीख से पत्तन सेवा में प्रवेश के लिए परीक्षा में अथवा पत्तन-सेवा शुरू करने की तारीख से परीक्षा में शामिल होने के लिए अपात्र नहीं माना जाएगा।
- (घ) उक्त विनियम के विनियम 3 में इस शर्त की पहली तथा दूसरी पंक्ति में आने वाले शब्द “वह जो इन विनियमों के अन्तर्गत होने से पूर्व सेवा में आया” निकाल दिए जाएंगे।

3. उक्त विनियमों के विनियम संख्या 4 में निम्नलिखित शर्तें जोड़ी जाएगी :

“परन्तु सेवा अवधि वृद्धि समाप्ति का अधिकारी उचित प्राधिकारी के पास रहेगा और स्थायी कर्मचारी के मामले में कम से कम तीन माह का अथवा अस्थायी कर्मचारी के मामले में एक माह का नोटिस देकर अथवा ऐसे नोटिस के बबले खेतन तथा भत्ता देकर वह वैसी सेवा अवधि वृद्धि के पूरा होने से पूर्व ही समाप्त कर सकता है।”

4. उक्त विनियमों के विनियम संख्या 5 का वर्तमान उप-विनियम और उसके नीचे की टिप्पणी को उप-विनियम (1) अंकित किया जाएगा और निम्नलिखित को उप-विनियम (2) के नाम से जोड़ा जाएगा :

(2)(i) समय पूर्व अथवा अन्य तरीके से सेवा-निवृत्त कर्मचारी के अभिवेदन को समीक्षा करने पर यदि किसी कर्मचारी को सेवा बहाल करने का निर्णय लिया जाता है तो बहाली का आदेश देने वाला प्राधिकारी समयपूर्व सेवा-निवृत्ति की तारीख और बहाली की तारीख के बीच की अवधि को आधाररूप छुट्टियों से भरे किसी भी प्रकार की वेद एवं स्वोकार्पे छुट्टी देकर अथवा मामले के तथ्यों एवं परिस्थितियों के आधार पर उक्त अवधि को छूट-दिवस मानकर नियमित कर सकता है।”

“परन्तु यदि बहाली आदेश देने वाला प्राधिकारी विधेय रूप से यह निर्णय लेता है कि मामले की परिस्थितियों की दृष्टि से समयपूर्व सेवा-निवृत्ति स्वयं औचित्य पूर्ण नहीं थी अथवा समयपूर्व सेवा-निवृत्ति के आदेश न्यायालय ने रद्द कर दिए हों तो उस स्थिति में बीच की अवधि वेतन व भत्ता समेत सभी उद्देश्यों के लिए कार्याय्य अवधि मानी जाएगी।

“(ii) यदि न्यायालय समयपूर्व सेवा-निवृत्ति के आदेश रद्द कर देता है और समयपूर्व सेवा-निवृत्ति की तारीख तथा बहाली की तारीख के बीच की अवधि को नियमित करने के संबंध में विधेय निर्णय जारी करता है तथा उस मामले में पूर्ण अग्रोल के लिए मनाही करता है तो उपर्युक्त अवधि न्यायालय के निर्देशों के अनुसार नियमित की जाएगी।”

5. उक्त विनियमों के विनियम सं. 6 के वर्तमान उप विनियम की संख्या उप विनियम (1) होगी।

“कर्मचारी शर्त के अंतर्गत वर्तमान उप-विनियम के उप-खंड (ए) में उल्लिखित शब्दों “30 वर्ष का अर्द्धक सेवा” के स्थान पर “33 वर्ष और यह अधिकारिता की तारीख तक” शब्द रखे जाएंगे।”

उप-विनियम के अंतर्गत उप-खंड (बी) निकाल दिया जाएगा। विनियम के अंतर्गत निम्नलिखित उप-विनियम जोड़ा जाएगा :—

“(2)(ए) उप-विनियम (1) के अंतर्गत कर्मचारी नियुक्ति प्राधिकारी से कारणों का उल्लेख करते हुए तीन महीने के नोटिस की अवधि कम करने के संबंध में लिखित अनुरोध कर सकता है :

(बी) उपर्युक्त उप-खंड (ए) के तहत अनुरोध प्राप्त होने पर नियुक्ति प्राधिकारी गुणों के आधार पर तीन महीने की अवधि कम करने के ऐसे अनुरोध पर विचार कर सकता है और यदि इससे यह साबित हो जाए कि नोटिस की अवधि कम करने से प्रशासनिक असुविधा नहीं होगी तो नियुक्ति प्राधिकारी इस शर्त पर तीन महीने के नोटिस की अवधि में छूट दे सकता है कि वह कर्मचारी तीन महीने के नोटिस की अवधि समाप्त होने से पहले अपनी पेंशन के घंटा के सारांणीकरण के लिए आवेदन नहीं करेगा।”

विनियम के नीचे निम्नलिखित टिप्पणी जोड़े :—

“टिप्पणी: इस विनियम के तहत तथा विनियम 5 के तहत निर्दिष्ट उप विनियम (1) तीन महीने की नोटिस अवधि की गणना करने में नोटिस देने की तारीख और उसकी अवधि समाप्त होने की तारीख दी जाएगी।”

मूख्य विनियम

अज्ञातानो एवं परिवहन मंत्रालय (परिवहन विंग) अधिसूचना जी. एस. आर. 151 (ई) दिनांक 27 मार्च, 1980।

बी. महापात्र, अध्यक्ष

प्रशासनिक अधिकारी,
नवमंगलूर पत्तन ग्यास,
बेनमूर, मंगलूर-575010

नव मंगलौर पत्तन न्यास कर्मचारी (सेवा निवृत्ति) विनियम, 1980 का संशोधन

क्रम संख्या	विनियम जिसमें संशोधन प्रस्तावित है	नव मंगलौर पत्तन न्यास कर्मचारी (सेवा-निवृत्ति) विनियम, 1980 में मूल उपबंध	प्रस्तावित संशोधन	औचित्य
1	2	3	4	5
1.	विनियम सं. 2	<p>3. सेवा निवृत्ति की आयु:— इन विनियमों में दिए गए भिन्न-भिन्न उपबंधों के अलावा बोर्ड का प्रत्येक कर्मचारी अधिवर्षिता पर उस महीने के आखिरी दिन अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा जिस महीने वह 58 वर्ष की आयु पूरी करेगा।</p> <p>परन्तु बोर्ड के चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी अधिवर्षिता पर उस महीने के आखिरी दिन अपराह्न में सेवा-निवृत्त होंगे जिस महीने वे 60 वर्ष की आयु पूरी करेंगे।</p>		मूल अधिसूचना एफ. आर. 56 तथा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियमावली के उपबंधों पर आधारित थी। एफ. आर. 56 तथा पेंशन नियमावली में किए संशोधन के अनुसार संशोधन का प्रस्ताव रखा गया है।
			<p>टिप्पणी:—जिस तारीख को कोई कर्मचारी अपनी आयु के 58 वर्ष अथवा 60 वर्ष, जैसी भी स्थिति हो पूरे करता है वह तारीख उक्त कर्मचारी द्वारा नियुक्ति के समय घोषित जन्म तिथि और जहां तक संभव हो पुष्टि हेतु दस्तावेजी प्रमाण-पत्र जैसे हाई स्कूल अथवा उच्चतर माध्यमिक अथवा माध्यमिक स्कूल प्रमाण पत्र अथवा जन्म रजिस्टर का उद्धरण दिखाने पर उचित प्राधिकारी द्वारा मान्य जन्म तिथि से निर्धारित की जाएगी। कर्मचारी द्वारा घोषित एवं उचित प्राधिकारी द्वारा मान्य जन्म तिथि इस टिप्पणी के निर्देश के अतिरिक्त किसी अन्य विधि से साक्ष्यांकित नहीं की जाएगी। बोर्ड की अनुमति लेकर कर्मचारी की जन्म तिथि में परिवर्तन किया जा सकता है यदि :</p> <p>(क) पत्तन सेवा के प्रारंभिक पांच वर्ष के दौरान इस संबंध में अनुरोध किया जाए ;</p> <p>(ख) यह स्पष्ट रूप से निश्चित हो कि कोई वास्तविक गलती रह गई है और</p> <p>(ग) इस प्रकार परिवर्तित जन्म तिथि से वह कर्मचारी किसी स्कूल अथवा विद्यालय अथवा संघ लोक सेवा आयोग की उस परीक्षा में सम्मिलित होने</p>	

1	2	3	4	5
			के लिए जिसमें वह पहले सम्मिलित हो चुका है अथवा जिस तारीख को वह उस परीक्षा में पहली बार सम्मिलित हुआ था उस तारीख से पत्तन सेवा में प्रवेश के लिए परीक्षा में अथवा पत्तन सेवा शुरू करने की तारीख से परीक्षा में शामिल होने के लिए अपात्र नहीं माना जाएगा।	
		3. सेवा निवृत्ति की आयु:-- इन विनियमों में दिए गए भिन्न उपबंधों के अलावा बोर्ड का प्रत्येक कर्मचारी अधिवृत्ति पर उस महीने के आखिरी दिन अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा जिस महीने वह 58 वर्ष की आयु पूरी करेगा।	3. सेवा निवृत्ति की आयु:--इन विनियमों में दिए गए भिन्न उपबंधों के अलावा बोर्ड का प्रत्येक कर्मचारी अधिवृत्ति पर उस महीने के आखिरी दिन अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा जिस महीने वह 58 वर्ष की आयु पूरी करेगा।	
		परन्तु इन विनियमों के लागू होने से पूर्व भर्ती किए गए बोर्ड के चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी अधिवृत्ति पर उस महीने के आखिरी दिन अपराह्न में सेवा-निवृत्त होंगे जिस महीने वे 60 वर्ष की आयु पूरी करेंगे।	परन्तु बोर्ड के चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी अधिवृत्ति पर उस महीने के आखिरी दिन अपराह्न में सेवा-निवृत्त होंगे जिस महीने वे 60 वर्ष की आयु पूरी करेंगे।	
2.	विनियम संख्या 4	सेवा-निवृत्ति के उपरान्त पुनर्नियुक्ति:--इन विनियमों संलग्नक में दिए मानदण्डों के आधार में बोर्ड के हित में बोर्ड के किसी कर्मचारी को 58 वर्ष की आयु पूरी होने के बाद बोर्ड की सेवाओं में पुनर्नियुक्ति किया जा सकता है।	एफ. आर. 56(डी.) के अनुसार जोड़ी गई शर्तें।	
			“परन्तु इसके अलावा सेवा अवधि वृद्धि समाप्त करने का अधिकार होगा और स्थायी एवं अस्थायी सरकारी कर्मचारी के मामले में तीन महीने का तथा अस्थायी सरकारी कर्मचारी के मामले में एक महीने का लिखित नोटिस देकर अथवा ऐसे नोटिस के बदले वेतन तथा भत्ते देकर बहाल गई सेवा अवधि को पूरा होने पूर्व ही वह समाप्त कर सकता है।”	

(प्राधिकार एक, आर. 56 (डी))

3. विनियम 5

5. अधिकांशता की आयु से पूर्व अनिवार्य सेवा-निवृत्ति :

इन विनियमों में निम्न उपबन्धों के बावजूद अध्यक्ष को इस बात का पूरा अधिकार होगा कि वह बोर्ड के हित को ध्यान में रखते हुए किसी भी समय तीन महीने का लिखित नोटिस देकर अथवा ऐसे नोटिस के बढते तीन महीने का वेतन व भत्ते देकर सेवा-निवृत्त कर सकता है :—

(ए) उपर्युक्त विनियम निम्नलिखित कर्मचारी के मामले में निम्नलिखित आयु पूरी होने के उपरान्त लागू होंगे :—

(i) श्रेणी क तथा श्रेणी ख के ऐसे कर्मचारियों के मामले में 50 वर्ष की आयु पूरी होने पर जो 35 वर्ष की आयु से पूर्व बोर्ड की सेवा में आए ।

(ii) दूसरे कर्मचारियों के मामले में 55 वर्ष की आयु पूरी होने पर

अथवा

(बी) निम्नलिखित आयु पूरी होने पर

(i) जिस कर्मचारी पर केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 लागू होती है और जिसे नव मंगलौर पत्तन न्यास (नियमों का रूपांतर) विनियम, 1980 में सम्मिलित कर लिया गया है, उसके मामले में 30 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी होने पर

अथवा

(ii) जिस कर्मचारी पर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 लागू नहीं होती और जिसे नव मंगलौर पत्तन न्यास (नियमों का रूपांतर) विनियम, 1980 में सम्मिलित कर लिया गया है उसके संबंध में 30 वर्ष की अर्हक सेवा होने पर ।

5. अधिकांशता की आयु से पूर्व अनिवार्य सेवा-निवृत्ति :

इन विनियमों में निम्न उपबन्धों के हानि के बावजूद अध्यक्ष को इस बात का पूरा अधिकार होगा कि वह बोर्ड के हित को ध्यान में रखते हुए किसी कर्मचारी को किसी भी समय तीन महीने का लिखित नोटिस देकर अथवा ऐसे नोटिस के बढते तीन महीने का वेतन व भत्ते देकर सेवा-निवृत्त कर सकता है :—

(ए) उपर्युक्त विनियम निम्नलिखित कर्मचारी के मामले में निम्नलिखित आयु पूरी होने के उपरान्त लागू होंगे :—

(i) श्रेणी क तथा श्रेणी ख के ऐसे कर्मचारियों के मामले में जो 35 वर्ष की आयु से पूर्व बोर्ड की सेवा में आए 50 वर्ष की आयु पूरी होने पर ।

(ii) दूसरे कर्मचारियों के मामले में 55 वर्ष की आयु पूरी होने पर

अथवा

(बी) निम्नलिखित आयु पूरी होने पर

(i) जिस कर्मचारी पर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 लागू होती है और जिसे नव मंगलौर पत्तन न्यास (नियमों का रूपांतर) विनियम, 1980 में सम्मिलित कर लिया गया है, उसके मामले में 30 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी होने पर

अथवा

(ii) जिस कर्मचारी पर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 लागू नहीं होती और जिसे नव मंगलौर पत्तन न्यास (नियमों का रूपांतर) विनियम, 1980 में सम्मिलित कर लिया गया है उसके संबंध में 30 वर्ष की अर्हक सेवा होने पर ।

1

2

3

4

5

टिप्पणी :—बोर्ड के हितों को ध्यान में रखने हुए निर्धारित प्रायु अथवा सेवा जैसी स्थिति हो, के उपरान्त किसी कर्मचारी की सेवा में रखने की समीक्षा अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार की जाएगी।

टिप्पणी :—बोर्ड के हितों को ध्यान में रखने हुए निर्धारित प्रायु अथवा सेवा जैसी स्थिति हो, के उपरान्त किसी कर्मचारी की सेवा में रखने की समीक्षा अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार की जाएगी।

- (2) (i) समय पूर्व अथवा अन्य तरीके से सेवा निवृत्त कर्मचारी के अभिवेदन की समीक्षा करने पर यदि किसी कर्मचारी की सेवा बहाल करने का निर्णय लिया जाता है तो बहाली का आदेश देने वाला प्राधिकारी समय पूर्व सेवा-निवृत्ति का तारीख और बहाली की तारीख के बीच की अवधि को असाधारण छुट्टियों समेत किसी भी प्रकार की देय एवं स्वीकान छुट्टी देकर अथवा मामले के तथ्यों एवं परिस्थितियों के आधार पर उक्त अवधि को छूट दिवस मान कर नियमित कर सकता है।

जैसा कि एफ.आर. 56 (जेजे) में दिया गया है।

“परन्तु यदि बहाली आदेश देने वाला प्राधिकारी विशेष रूप से यह निर्णय लेता है कि मामले की परिस्थितियों की दृष्टि से समय पूर्व सेवा-निवृत्ति स्वयं औचित्यपूर्ण नहीं थी अथवा समयपूर्व सेवा-निवृत्ति के आदेश न्यायालय ने रद्द कर दिये हों तो उस स्थिति में बीच की अवधि बेलन व भत्तों समेत सभी उद्देश्यों के लिये कार्या अवधि मानी जाएगी।

- (ii) यदि न्यायालय समयपूर्व सेवा-निवृत्ति के आदेश रद्द कर देता है और समय पूर्व सेवा-निवृत्ति की तारीख तथा बहाली की तारीख के बीच की अवधि की नियमित करने के संबंध में विशेष निर्देश जारी करता है तथा उस मामले में पुनः अपील के लिए मनाही करता है तो उपर्युक्त अवधि न्यायालय के निर्देशों के अनुसार नियमित की जाएगी।

4. विनियम 6

6. अधिवर्षिता की प्रायु से पूर्व स्वैच्छिक सेवा-निवृत्ति

बोर्ड का कर्मचारी बोर्ड की सेवा से तीन महीने का लिखित नोटिस देकर सेवा-निवृत्त हो सकता है।

(ए)

(1)

(2)

6. अधिवर्षिता की प्रायु से पूर्व स्वैच्छिक सेवा-निवृत्ति :

बोर्ड का कर्मचारी बोर्ड की सेवा से तीन महीने का लिखित नोटिस देकर सेवा-निवृत्त हो सकता है।

(ए)

(1)

(2)

1	2	3	4	5
	(बी)		(बी)	
	(1)		(1)	
	(2)		(2)	
	टिप्पण :—		टिप्पण :—	
	(1)		(1)	
	बगलें कि वास्तविक सेवा-निवृत्ति प्राप्त्युपरांत होने अथवा सेवा के निर्धारित वर्ष जैसे स्थिति हो, पूरे हो जाने के पश्चात् होती है।		बगलें कि वास्तविक सेवा-निवृत्ति प्राप्त्युपरांत होने अथवा सेवा के निर्धारित वर्ष जैसे स्थिति हो, पूरे हो जाने के पश्चात् होती है।	
	(3) परन्तु पाँच वर्ष का लाभ निम्नलिखित शर्तों के अधीन दिया जाएगा नामतः—		(3) परन्तु पाँच वर्ष का वरीयता निम्नलिखित शर्तों के अधीन दी जाएगी नामतः—	
	(ग) लाभ देने के पश्चात् कुल ग्रहण सेवा किसी भी वषा में 30 वर्ष की ग्रहण सेवा से अधिक नहीं होगी और		(ए) वरीयता देने के पश्चात् कुल ग्रहण सेवा किसी भी वषा में 33 वर्ष से अधिक नहीं होगी और न अधिवसिता को लारोख के बाव तक जाएगी।	जैसा कि केन्द्रीय सिविल सेवा निर्णयवली के नियम 48-बी में दिया गया है।
	(बी) लाभ देने के पश्चात् ग्रहण सेवा उस ग्रहण सेवा से अधिक नहीं होगी जो उसके कम से कम आयु में स्वेच्छिक सेवा निवृत्ति लेने अथवा उसके लिये लागू पेंशन नियमावली के तहत निर्धारित स्वेच्छिक सेवा- निवृत्ति की न्यूनतम सेवा सीमा के अन्तर्गत सेवा-निवृत्ति के समय होती।		(बी) (निकास दिया गया)	
	(2) (ए) उप-विनियम (1) के अन्तर्गत कर्मचारी नियुक्ति प्राधिकारी से कारणों का उल्लेख करते हुए तीन महीने के नोटिस की अवधि कम करने के सम्बन्ध में लिखित अनुरोध कर सकता है।			
	(बी) उपर्युक्त उप खण्ड (ए) के तहत अनुरोध प्राप्त होने पर नियुक्ति प्राधिकारी गुणों के आधार पर तीन महीने की अवधि कम करने के ऐसे अनुरोध पर विचार कर सकता है और यदि इसमें यह साबित हो जाये कि नोटिस की अवधि कम करने से प्रशासनिक असुविधा नहीं होगी तो नियुक्ति प्राधिकारी इस शर्त पर तीन महीने के नोटिस की अवधि में छूट दे सकता है कि वह कर्मचारी तीन महीने के नोटिस की अवधि समाप्त होने से पहले अपनी पेंशन के अंश के सारांशिकरण के लिये आवेदन नहीं करेगा।			

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th January, 1992

G.S.R. 40(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (Retirement) Regulations 1992 made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official Gazette.

[No. PR-12012/12/91/PEI]

ASHOK JOSHI, Jt. Secy.

NEW MANGALORE PORT TRUST
EMPLOYEES (RETIREMENT) FIRST
AMENDMENT REGULATIONS, 1992

In exercise of the powers conferred by Section 28 of Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the New Mangalore Port Trust Board hereby makes, subject to the approval of Central Government, under Section 124 of the above Act, the following Regulations to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Retirement) Regulations, 1980 [published as GSR 151(E)] in the Gazette of India, Extraordinary 27th March, 1980 namely:

1.(1) These Regulations may be called New Mangalore Port Trust Employees (Retirement) First Amendment Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette,

2. In the New Mangalore Port Trust Employees (Retirement) Regulations, 1980 (hereinafter referred to as the said Regulations) the following note shall be inserted under regulation No. 3.

“Note : The date on which an employee attains the age of fifty eight years or sixty years as the case may be, shall be determined with reference to the date of birth declared by the employee at the time of appointment and accepted by the appropriate authority on production, as far as possible, of confirmatory documents evidence such as High School or Higher Secondary or Secondary School Certificate or extracts from Birth register. The date of birth so declared by the employee and accepted by the appropriate authority shall not be subject to any attestation except

as specified in this note. An alteration of date of birth of an employee can be made with the sanction of the Board if:

- (a) request in this regard is made within five years of his entry into Port service.
- (b) it is clearly established that a genuine bona-fide mistake has occurred and
- (c) the date of birth so altered would not make him ineligible to appear in any school or university or U.P.S.C. examination in which he had appeared, or for entry into Port service on the date on which he first appeared at such examination or on date on which he entered Port service.

2. In regulation No. 4 under the said regulations the following proviso shall be inserted:

“Provided further that the appropriate authority shall have the right to terminate the extension of service before the expiry of such extension by giving a notice in writing of not less than three months in the case of a Permanent employee or one month in the case of a temporary Government employee or, pay and allowance in lieu of such notice.”

4. The existing sub. regulation with note thereunder under regulation No. 5 of the said regulations shall be numbered as Sub. Regulation (1) and insert the following as sub-regulation (2):

“(2)(i) If on a review of the case either on a representation from the employee retired prematurely or otherwise, it is decided to reinstate the employee in service, the authority ordering re-instatement may regulate the intervening period between the date of premature retirement and the date of reinstatement by the grant of leave of the kind due and admissible including extraordinary leave, or by treating it as dies non depending on the facts and circumstances of the case.”

“Provided that the intervening period shall be treated as a period spent on duty for all purposes including pay and allowances, if it is specifically held by the authority ordering reinstatement that the premature retirement was itself not justified in the circumstances of the case, or, if the order of premature retirement is set aside by a court of law.”

“(ii) Where the order of premature retirement is set aside by a court of law with specific directions in regard to regulation of the period between the date of premature retirement and the date of reinstatement and no further appeal is proposed to be filed, the aforesaid period shall be regulated in accordance with the directions of the Court.”

5. In Regulation No. 6 of the said regulations, the existing sub-regulation may be numbered as sub-regulation No. (1).

In the second proviso, in sub-clause (a) of the existing sub-regulation the words "30 years of qualifying service and" shall be substituted by the words "thirty three years and it does not take him beyond the date of superannuation".

Sub-clause (b) under the sub-regulation shall be deleted. The following sub-regulation shall be inserted under the regulation.

"(2)(a) An employee referred to in sub-regulation (1) may make a request in writing to the appointing authority to accept notice of less than three months giving reasons thereof ;

(b) On receipt of a request under sub-clause (a) above, the appointing authority may consider such request for the curtailment of the period of three months on merits and if it is satisfied that the curtailment of the period of notice will not cause any administrative inconvenience, the appointing autho-

rity may relax the requirement of notice of three months on the condition that the employee shall not apply for commutation of a part of his pension before the expiry of the period of notice of three months."

Insert the following note under the regulation:

"Note : In computing the notice period of three months referred to in Sub-regulation (1) under this regulation and under regulation 5 the date of service of the notice and the date of its expiry shall be excluded."

Principal Regulation :

Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) Notification at GSR 151(E) dated 27th March, 1980.

B. MAHAPATRA, Chairman

Administrative Office,
New Mangalore Port Trust,
Panambur, Mangalore-575 010.

Amendment to New Mangalore Port Trust Employees (Retirement) Regulations 1980

Sl. No.	Regulation to which amendment proposed	Original provisions in the New Mangalore Port Trust Employees (Retirement) Regulations, 1980	Amendment proposed	Justification
1	2	3	4	5
1.	Regulation No. 3	3. Age of retirement:— Every employee of the Board shall retire on superannuation on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of 58 years except as other wise provided for in these Regulations: Provided that the class IV employees of the Board, shall retire on superannuation on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of 60 years.		Original notification was based on provisions in F.R. 56 and CCS Pension Rules. Amendment is proposed on the amendment issued to F.R. 56 and Pension Rules.
			<p>"Note : The date on which an employee attains the age of fifty eight years or sixty years as the case may be, shall be determined with reference to the date of birth declared by the employee at the time of appointment and accepted by the appropriate authority on production, as far as possible, of confirmatory</p>	

1

2

3

4

5

documentary evidence such as High School or Higher Secondary School certificate or extracts from birth Register. The date of birth so declared by the employee and accepted by the appropriate authority shall not be subject to any attestation except as specified in this note. An alteration of date of birth of an employee can be made with the sanction of the Board if:

(a) request in this regard is made within five years of his entry into Port service.

(b) It is clearly established that a genuine bonafide mistake has occurred and

(c) the date of birth so altered would not make him ineligible to appear in any school or university or U.P.S.C. examination in which he had appeared, or for entry into Port service on the date on which he first appeared at such examination or on date on which he entered Port Service."

2. Regulation No. 4 Re-employment after retirement:

An employee of the Board may, in the interest of the Board be re-employed in the services of the Board after he attains the age of 58 years subject to the observance of the criteria laid down in the Annexure to these regulations.

Proviso included as per F.R. 56(d)

"Provided further that the appropriate authority shall have the right to terminate the extension of service before expiry of such extension by giving a notice in writing of not less than 3 months in the case of a permanent or quasi-permanent Govt. servant or one month notice in the case of a temporary Govt. servant or pay and allowances in lieu of such notice."

[Authority FR 56 (d)]

1	2	3	4	5
3. Regulation No. 5	<p>5. Compulsory retirement before the age of superannuation:</p> <p>Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman shall, if he is of the opinion that it is in the Board's interest so to do, have the absolute right to retire any employee at any time by giving him notice of not less than 3 months in writing or by giving 3 months' pay and allowances in lieu of such notice:—</p> <p>(a) after the employee has attained the age of—</p> <p>(i) fifty years in the case of an employee in Class I or Class II service who had entered the Board's service before attaining the age of 35 years.</p> <p>(ii) fifty five years in other cases or</p> <p>(b) after he has completed—</p> <p>(i) 30 years of qualifying service in respect of an employee who is governed by the Central Civil Services (Pension) Rules 1972, which have been adopted by the New Mangalore Port Trust (Adaptation of Rule) Regulations, 1980 or</p> <p>(ii) 30 years of service in respect of an employee who is not governed by the Central Civil Services (Pension) Rules 1972, which have been adopted by the New Mangalore Port Trust (Adaptation of Rules) Regulations, 1980.</p> <p>Note : To determine the retention of an employee in service, beyond the age or service prescribed, as the case may be, in the interests of the Board, reviews will be</p>	<p>5. Compulsory retirement before the age of superannuation :</p> <p>(1) Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman, shall if he is of the opinion that it is in the Board's interest so to do, have the absolute right to retire any employee at any time by giving him notice of not less than 3 months in writing or by giving 3 months' pay and allowances in lieu of such notice:—</p> <p>(a) after the employee has attained the age of—</p> <p>(i) fifty years in the case of an employee in Class I or Class II service who had entered the Board's service before attaining the age of 35 years;</p> <p>(ii) fifty-five years in other cases or</p> <p>(b) after he has completed—</p> <p>(i) 30 years of qualifying service in respect of an employee who is governed by the Central Civil Services (Pension) Rules 1972, which have been adopted by the New Mangalore Port Trust (Adaptation Rules) Regulations, 1980 or</p> <p>(ii) 30 years of service in respect of an employee who is not governed by the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, which have been adopted by the New Mangalore Port Trust (Adaptation of rules) Regulations, 1980.</p> <p>Note: To determine the retention of an employee in service beyond the age or service prescribed, as the case may be, in the interests of the Board, reviews will be made in accordance with the procedure laid down by the Chairman from time to time.</p>		

1	2	3	4	5
	made in accordance with the procedure laid down by the Chairman from time to time.		(2)(i) If on a review of the case either on a representation from the employee retired prematurely or otherwise, it is decided to reinstate the employee in service, the authority ordering reinstatement may regulate the intervening period between the date of premature retirement and the date of reinstatement by the grant of leave of the kind due and admissible, including extraordinary leave, or by treating it as <i>dies non</i> depending on the facts and circumstances of the case :	
			“Provided that the intervening period shall be treated as a period spent on duty for all purposes including pay and allowances, if it is specifically held by the authority ordering reinstatement that the premature retirement was itself not justified in the circumstances of the case, or, if the order of premature retirement is set aside by a Court of Law	As provided in FR 56(jj).
			(ii) Where the order of premature retirement is set aside by a court of law with specific directions in regard to regulation of the period between the date of premature retirement and the date of reinstatement and no further appeal is proposed to be filled, the aforesaid period shall be regulated in accordance with the directions of the court”.	
4. Regulation 6.	6. Voluntary retirement before the age of superannuation :—		6. Voluntary retirement before the age of superannuation :—	
	An employee of the Board may, by giving notice of not		(1) An employee of the Board, may, by giving notice of	

1	2	3	4	5
	less than 3 months in writing retire from the service of the Board :—	less than 3 months in writing, retire from the service of the Board :—		
	(a)	(a)		
	(i)	(i)		
	(ii)	(ii)		
	(b)	(b)		
	(i)	(i)		
	(ii)	(ii)		
	Note :	Note :		
	(i)	(i)		
	(ii)	(ii)		
	Provided that the actual retirement takes place after he has attained the age or has completed the prescribed number of years of service as the case may be	Provided that the actual retirement takes place after he has attained the age or has completed the prescribed number of years of service as the case may be		
	(iii)	(iii)		
	Provided that the grant of weightage upto 5 years shall be subject to the following conditions namely:—	Provided that the grant of weightage upto 5 years shall be subject to the following conditions namely:—		
	(a) the total qualifying service after allowing the weightage shall not, in any event, exceed 30 years qualifying service and	(a) the total qualifying service after allowing the weightage shall not, in any event, exceed thirty three years and it does not take him beyond the date of superannuation.		
	(b) the qualifying service giving the weightage shall not exceed the qualifying service which he would have had, if he had retired voluntarily at the lowest age or minimum service limit applicable to him for voluntary retirement prescribed under the pension rules, applicable to him.	(b)—(deleted)		As provided under rule 48-B of CCS Pension Rules.
		(2)(a) An employee referred to in sub-regulation (1) may make a request in writing to the appointing authority to accept notice of less than three months giving reasons therefor.		
		(b) On receipt of a request under sub-clause.		

1	2	3	4	5
			(a) above the appointing authority may consider such request for the curtailment of the period of three months on merits and if it is satisfied that the curtailment of the period of notice will not cause any administrative inconvenience, the appointing authority may relax the requirement of notice of three months on the condition that the employee shall not apply for commutation of a part of his pension before the expiry of the period of notice of three months."	As provided in FR 56 KIA CCS Pension Rules 48-I-A and 48-A.
			"Note : In computing the notice period of three months referred to in sub-regulation (1) under this regulation and under regulation 5 the date of service of the notice and the date of expiry shall be excluded".	As provided in note 3 under FR 56.